



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางบ่อ อ.บางบ่อ จ.สมุทรปราการ โทร ๐๒-๓๓๘-๑๑๓๓

ที่ สป ๐๐๓๓.๓๐๑/๗๒๖

วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในโรงพยาบาลบางบ่อ ระดับดีเด่น และดีมาก (ข้าราชการ, ลูกจ้างประจำ, พนักงานราชการ, ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข) ข้อมูลรอบแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) และขออนุมัติรายงานผลฯบนเว็บไซต์โรงพยาบาล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางบ่อ

๑. เรื่องเดิม

กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดให้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้กำหนดตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินการเกี่ยวกับทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม ยึดหลักการสำคัญ ๕ ประการ ประกอบด้วย หลักคุณธรรม, หลักสมรรถภาพ, หลักผลงาน, หลักกระจายอำนาจ และความรับผิดชอบ, หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน

๒. ข้อเท็จจริง

ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล MOIT ๗ กำหนดให้ดำเนินการรายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในโรงพยาบาลบางบ่อ ระดับดีเด่น และดีมาก (ข้าราชการ, ลูกจ้างประจำ, พนักงานราชการ, ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข) ข้อมูลรอบแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และเผยแพร่ผลฯบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบางบ่อ

๓. กฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

มาตรา ๗๖ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชาเพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง และเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด ผลการประเมินตามวรรคหนึ่งให้นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการด้วย

๓.๒ หนังสือ ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ ข้อ ๙ (๖) ระบุ “ให้บังคับบัญชาตามข้อ ๒ (ระบุ (๑) ถึง (๑๑)) ประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่น และดีมาก ที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น สำหรับส่วนราชการที่มีการกำหนดระดับผลการประเมินราชการเกินกว่า ๕ ระดับ ให้ผู้ประเมินประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับที่สูงกว่าระดับดีขึ้นไป”

๔. ข้อพิจารณา

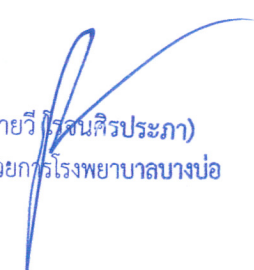
โรงพยาบาลบางบ่อ ได้จัดทำรายงานผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในโรงพยาบาลบางบ่อ ระดับดีเด่น และดีมาก (ข้าราชการ, ลูกจ้างประจำ, พนักงานราชการ, ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข) ข้อมูลรอบแรกของปีงานประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙) และขออนุมัติรายงานผลฯ บนเว็บไซต์โรงพยาบาล

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา



(นางสาวผกมณ พิกุลทอง)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ



(นายวี ไชยศิริประภา)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางบ่อ

แบบฟอร์มขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลบางบ่อ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาล

ชื่อกลุ่มงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ

วัน/เดือน/ปี : 26 ส.ค. 2569

- หัวข้อ : ๑. บันทึกข้อความ รายงานผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในโรงพยาบาลบางบ่อ ระดับดีเด่น และดีมาก (ข้าราชการ, ลูกจ้างประจำ, พนักงานราชการ, ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข) ข้อมูลรอบแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙) และขออนุมัติรายงานผลผ่านเว็บไซต์ โรงพยาบาล
๒. ประกาศงานรายงานผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในโรงพยาบาลบางบ่อ ระดับดีเด่น และดีมาก (ข้าราชการ, ลูกจ้างประจำ, พนักงานราชการ, ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข) ข้อมูลรอบแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
๓. หลักฐานประกาศงานรายงานผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในโรงพยาบาลบางบ่อ ระดับดีเด่น และดีมาก (ข้าราชการ, ลูกจ้างประจำ, พนักงานราชการ, ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข) ข้อมูลรอบแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙) (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

Link ภายนอก : URL ที่ <http://www.bangbohos.go.th>

หมายเหตุ

ผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูล

ลงชื่อ



นางสาวอัญจิราภรณ์ อิตติธารณ์ญาณการ
นักจัดการงานทั่วไป

วันที่ 26 ส.ค. 2569

ผู้อนุมัติให้การรับรอง

ลงชื่อ



นางสาวปากฝัน พิกุลทอง
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ 26 ส.ค. 2569

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

ลงชื่อ



นายวสุ กอบสุขวโรชา
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่ 26 ส.ค. 2569